Metteur au Point électrotechnique (H/F)

https://recrutement.baudinchateauneuf.com/front-jobs-detail.html?id_job=2046&id_origin=0

Limite de candidature	31-03-2027
Mise à jour	30-10-2026
Référence	BCMEM94-MettPt-09-2026-D
Service	BC MAINTENANCE
Localisation	Île-de-France
Contrat	CDI
Expérience	Plus de 10 ans
Secteur	Maintenance
Formation	BAC + 2
Statut	Agent de Maîtrise
Fonction	B11 Electrotechnicien(ne)

Contexte et définition du poste

BC MAINTENANCE EQUIPEMENTS MOBILES, filiale du groupe BAUDIN CHATEAUNEUF, assure à ses clients le suivi de leurs installations (équipements scéniques, toitures mobiles de piscine, ouvrages portuaires/fluviaux, et autres équipements spéciaux) et maintient leur performance grâce à une maintenance adaptée et à la réalisation de travaux neufs. Fort des compétences de ses 45 collaborateurs, le siège social, basé à Gentilly (94), étend son expertise sur le territoire national au travers de 7 agences. Nos équipes, passionnées par leur métier sont au service des clients.

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recrutons **un Metteur au Point électrotechnique confirmé (H/F)** à Gentilly (94).

Rattaché à la Responsable Maintenance sur le secteur IDF, vous intervenez en autonomie sur des installations techniques variées et exigeantes. **Vos principales missions** consistent à :

- **Diagnostiquer l'origine des pannes électriques, mécaniques et électromécaniques**,
- Assurer la **mise en service des équipements neufs**,
- **Effectuer les réglages** nécessaires au bon fonctionnement des installations (schémas électriques, automates, variateurs de vitesse...),
- Assurer le suivi des installations dans la durée et la bonne articulation avec nos services internes,
- Être l'interlocuteur technique direct auprès des clients, des sous-traitants et des fournisseurs,
- Commander le matériel et les pièces nécessaires aux interventions,
- Assurer la mise à jour de la GMAO à l'issue de chaque intervention,
- Assurer l'administratif chantier : mise à jour de plans, rédaction de rapports...

Sensible aux aspects sécurité et qualité, vous véhiculez les bonnes pratiques et contribuez à l'amélioration continue de notre système.

Des déplacements sont à prévoir principalement sur le secteur Île-de-France, avec

ponctuellement des interventions sur le territoire national.

Profil recherché

Vous êtes **notre candidat idéal** si...

- Vous êtes issu d'une **formation Bac+2 à Bac+3** dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique ou équivalent, et justifiez **d'une expérience minimum de 10 ans sur un poste similaire** (mise au point, maintenance industrielle),
- Vous avez de **solides connaissances en électricité industrielle** (schémas électriques, automates, variateurs de vitesse...), ainsi que de **bonnes connaissances en mécanique**,
- Vous avez une réelle **capacité à diagnostiquer et résoudre des problèmes techniques sur des installations complexes**, sans supervision directe,
- Organisé, dynamique, polyvalent, vous savez être force de proposition,
- Autonome, rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe, un bon sens du service et du relationnel, et le souhait de transmettre votre expérience.

Rémunération et avantages :

- Salaire annuel brut compris entre 40 000€ et 45 000€ selon profil et expérience,
- 13e mois, intéressement selon les résultats de l'entreprise,
- Statut ETAM - CDI - Horaire de référence 39h45 (paiement sur 38h + 10 RTT)

Des bonnes raisons de nous rejoindre ?

- Un Groupe tourné vers **l'avenir**, qui cultive son **ouverture d'esprit** et incite ses collaborateurs **à apporter des idées nouvelles.**
- Des possibilités d'évolutions de carrière multiples **grâce à la diversité de ses activités et à sa présence sur l'ensemble du territoire *(31 implantations).***
- Un environnement de travail **bienveillant et un esprit convivial** tournés vers le **bien-être des équipes.**

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF garantit l'égalité des chances pour tous.

Nous nous engageons à promouvoir la diversité, l'inclusion et à lutter contre toutes les formes de discrimination à l'accès à l'emploi, à la formation, à la promotion et plus largement dans nos

environnements de travail. L’insertion, la mixité, le soutien ainsi que l’accompagnement des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap sont des priorités de notre politique RH.

#LI-TAA2026