

Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	05-10-2026
Référence	BC-44-ROff-07-2026-R
Service	BAUDIN CHATEAUNEUF
Localisation	Pays de la Loire
Contrat	CDI
Expérience	Plus de 10 ans
Secteur	Equipements Portuaires et Fluviaux
Formation	BAC + 5
Statut	Cadre autonome
Fonction	A11 Responsable Commercial(e)



Contexte et définition du poste

BAUDIN CHATEAUNEUF est un groupe centenaire pluridisciplinaire qui s'est imposé comme un des leaders sur le marché du BTP grâce à ses savoir-faire reconnus au niveau national et international.

L'Agence de Nantes développe son **expertise autour de la structure métallique, la mécanique, l'électricité et l'automatisme pour des ensembles mobiles de grandes dimensions.**

Elle apporte son savoir-faire dans le cadre de la fourniture ou la rénovation d'équipements pour des projets complexes et innovants aussi variés que :

- Les ouvrages maritimes et fluviaux (écluses, barrages, etc.)
- Les équipements portuaires (passerelles Roro, élévateurs à bateaux, slipway, etc.)
- Les appareils de levage (ponts roulants, portiques, grues portuaires, etc.)
- Les ouvrages d'art mobiles (ponts levants et basculants, passerelles mobiles, etc.)

D'une manière plus générale, sur toutes les structures mécaniques mobiles.

Dans un contexte de développement soutenu, nous recherchons un **Responsable d'Offres (H/F)** à St Herblain (44).

Équivalent du chef de projet, mais dans la phase d'offre, vous intervenez dans une phase stratégique, où il faut très vite cerner et résoudre les risques techniques, contractuels et financiers.

Rattaché à la Direction d'Agence, vous êtes **l'interlocuteur clé pour sécuriser nos réponses aux appels d'offres, du cadrage initial jusqu'à la remise.**

Vos missions :

- **Réaliser l'analyse GO/NOGO** des projets importants dès réception du dossier de consultation et la présenter à la Direction pour décision collégiale,
 - **Définir la stratégie de réponse et le schéma industriel** (variantes techniques à chiffrer, répartition des risques visée, hypothèses non négociables) et cadrer les études de prix en conséquence,
 - **Piloter les offres techniques** : coordination des contributeurs (BE, achats, méthodes), supervision du chiffrage, négociation des conditions contractuelles (CCAG, marchés privés),
 - **Rédiger et finaliser les documents de présentation de l'offre** (mémoire technique, planning, SOGED...),
 - **Capitaliser les retours d'expérience d'exécution** (écarts prévu/réalisé) pour affiner les analyses de risques des offres suivantes,
 - **Contribuer à l'amélioration des outils et de la base de données de chiffrage,**
 - **Participer au démarrage des affaires en exécution.**
-

Profil recherché

Vous êtes notre candidat idéal si...

- Titulaire d'un **Bac+5 en structure métallique et/ou mécanique**, vous disposez d'une **expérience d'au moins 10 ans en environnement industriel** (machine spéciale lourde, levage, mécano-soudé...),
- Vous avez déjà piloté des affaires incluant une dimension contractuelle réelle (CCAG, marchés privés, répartition des risques),
- Une **expérience côté exécution ou suivi de chantier est un vrai plus** : elle nourrit le jugement sur les hypothèses de chiffrage qui, mal posées, coûtent cher en exécution,
- Vous savez challenger et argumenter une position, y compris face à des interlocuteurs seniors,
- Vous faites preuve de rigueur, de réactivité, de curiosité, d'écoute et d'un réel esprit d'équipe.

Rémunération et avantages :

- Salaire annuel brut compris entre 55 000 € et 65 000 € selon profil et expérience,
- 13e mois, tickets restaurant, intéressement selon les résultats de la société,
- Statut Cadre autonome - CDI - Forfait 218 jours travaillés/an + 10 RTT.

Des bonnes raisons de nous rejoindre ?

- Un Groupe tourné vers **l'avenir**, qui cultive son **ouverture d'esprit** et incite ses collaborateurs **à apporter des idées nouvelles**.
- Des possibilités d'évolutions de carrière multiples **grâce à la diversité de ses activités et à sa présence sur l'ensemble du territoire (31 implantations)**.
- Un environnement de travail **bienveillant et un esprit convivial** tournés vers le **bien-être des équipes**.

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF garantit l'égalité des chances pour tous.

Nous nous engageons à promouvoir la diversité, l'inclusion et à lutter contre toutes les formes de discrimination à l'accès à l'emploi, à la formation, à la promotion et plus largement dans nos environnements de travail. L'insertion, la mixité, le soutien ainsi que l'accompagnement des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap sont des priorités de notre politique RH.

#LI-TAA2026